

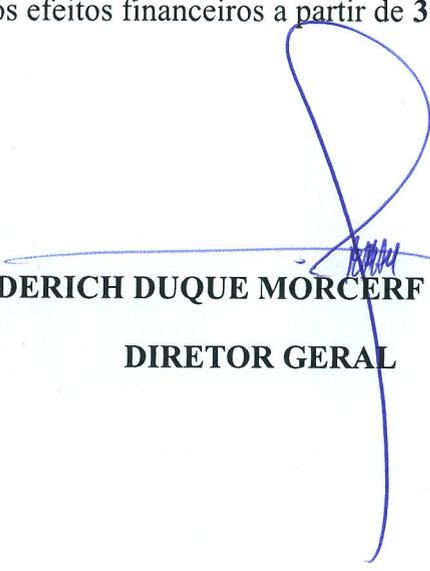
**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS**  
**DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL**

**PORTARIA Nº 1225, DE 04 DE JUNHO DE 2018.**

**O DIRETOR GERAL DO DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE ALAGOAS**, no uso das atribuições legais contidas na Delegação de Competência, constante na Portaria nº 205/GR, de 28/02/2018, e tendo em vista o que consta no processo nº 23065.003575/2018-62, resolve:

I – Conceder o percentual de **30% (trinta por cento)** ao (à) servidor (a) **MIRIAN GOMES TENORIO DA SILVA**, ocupante do cargo efetivo de Assistente em Administração, matrícula SIAPE nº 2029268, lotado (a) no (a) Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas e do Trabalho - PROGEP, referente ao Incentivo à Qualificação de que trata o art. 12 da Lei nº 11.091, de 12/01/2005, do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação.

II – Estabelecer a retroatividade dos efeitos financeiros a partir de **31/01/2018**, data de abertura do processo.

  
**FREDERICH DUQUE MORCERF EBRAHIM**  
**DIRETOR GERAL**

**MATÉRIA PUBLICADA NO**  
**BOLETIM DE PESSOAL Nº. 107**  
**EM 11/06/18**